



# CAPITALE MANAGERIALE E STRUMENTI PER LO SVILUPPO

PRESENTAZIONE  
2° RAPPORTO

Osservatorio mercato del lavoro  
e competenze manageriali



ROMA, 16 OTTOBRE 2019, ore 10:30

Confindustria – Sala Pininfarina, viale dell’Astronomia, 30



CONFINDUSTRIA

 FEDERMANAGER

**10:30 REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI**

**11:00 SALUTI ISTITUZIONALI**

Stefano CUZZILLA – Presidente 4.Manager

Vincenzo BOCCIA – Presidente Confindustria

Riccardo FRACCARO – Sottosegretario alla Presidenza  
del Consiglio dei Ministri

**11:30 CAPITALE MANAGERIALE E STRUMENTI PER LO SVILUPPO**

Giuseppe TORRE – Responsabile scientifico

Osservatorio 4.Manager

**11:45 TESTIMONIANZE DI IMPRENDITORI E MANAGER**

**LE CRITICITÀ DEL SISTEMA ITALIA**

Stefania BRANCACCIO – Vice Presidente Coelmo

**IL RUOLO DELLE HR NELLE PMI**

Renata TEBALDI – HR & Industrial Relations Manager

Opacmare

**LE VIRTUOSITÀ DEL MODELLO TEDESCO**

Josef NIERLING – Amministratore Delegato Porsche Consulting

## **12.15 SINERGIE E PROPOSTE PER UN MANAGEMENT A MISURA D'IMPRESA**

Ne discutono:

Paolo BOCCARDELLI – Direttore LUISS Business School

Marco COCCAGNA – Senior Vice President HR Hub Services and HR Balancing – ENI

Carlo CORSI – Presidente Spencer Stuart Italia

## **12.45 CONCLUSIONI**

Fulvio D'ALVIA – Direttore Generale 4.Manager

## **MODERA**

Sebastiano BARISONI – Vicedirettore Esecutivo Radio 24 – Il Sole 24 Ore

Per adeguarsi alle grandi trasformazioni in atto e ai nuovi paradigmi industriali presenti nel settore manifatturiero, le imprese sono chiamate a modificare il tradizionale modo di produrre e fare business, individuando le competenze manageriali necessarie a competere nel nuovo contesto di mercato.

Per le imprese, le competenze manageriali costituiscono un volano di crescita, per stare al passo con il mercato che evolve e per essere più competitive e attraenti anche agli occhi dei player europei e internazionali.

Risultano allineate domanda e offerta di competenze?  
Quali azioni possono favorire l'incontro tra domanda e offerta di competenze?

A questi interrogativi cercherà di rispondere il 2° Rapporto dell'Osservatorio 4.Manager.

**Per adesioni:** <https://bit.ly/2m1EfV7>