

## XXXVI Edizione Premio Marisa Bellisario

### IL PREMIO

Il mondo delle imprese, in un contesto dominato da incertezza e grandi cambiamenti, è sempre più consapevole che la componente femminile è una risorsa strategica per affrontare con successo la *twin transition* digital e green e la gestione delle crisi.

Le soft skills femminili, soprattutto se coniugate alle competenze STEM e digitali, possono giocare un ruolo determinante nella gestione del cambiamento, che richiede l'adozione di nuovi approcci manageriali, di nuove modalità di lavoro e di gestione delle relazioni aziendali.

Le iniziative di welfare aziendale possono rappresentare delle leve concrete per rafforzare la resilienza e il benessere del Paese, rendere agevole la conciliazione fra vita professionale e personale e cogliere appieno le opportunità di carriera.

Confindustria e la Fondazione Marisa Bellisario hanno rinnovato la partnership per premiare anche quest'anno le Imprese virtuose, assegnando loro il Premio **“AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY”** (di seguito, anche solo: **“Premio”**). Il presente Bando è rivolto alle grandi imprese che si siano distinte nel campo della parità di genere e nella valorizzazione del ruolo delle donne nell'azienda e nell'economia, attuando politiche concrete e innovative.

### PREMIO E CERIMONIA DI PREMIAZIONE

Il premio Grande Impresa **“Azienda work life balance friendly”** consiste in un'onorificenza simbolica, che non è in nessun caso convertibile in denaro.

La cerimonia di Premiazione si terrà a Roma il 14 giugno e andrà in onda su Rai1.

### ESAME DELLE CANDIDATURE E SELEZIONE DELL'IMPRESA VINCITRICE

La Commissione, presieduta da Gianni Letta e dalla Presidente della Fondazione Bellisario Lella Golfo, e composta da rappresentanti di Confindustria e da autorevoli rappresentanti del mondo dell'economia, delle istituzioni e dell'informazione, esaminerà le candidature e selezionerà la Grande Impresa **“Azienda work life balance friendly”**.

La Commissione deciderà in totale autonomia e a proprio insindacabile giudizio in merito alla selezione dell'Impresa vincitrice.

L'esito del procedimento di valutazione è comunicato a ciascuna Impresa partecipante all'indirizzo e-mail fornito in fase di candidatura.

### DESTINATARI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare la candidatura le imprese pubbliche e private di grandi dimensioni, con sede in Italia, con un numero di dipendenti superiore a 250, un fatturato annuale superiore a 50 milioni di euro e un totale di bilancio annuo superiore a 43 milioni di euro, che possano vantare uno o più dei seguenti requisiti:

- attuano piani di conciliazione fra dimensione professionale e personale e politiche di organizzazione del lavoro flessibili e sostenibili;
- promuovono iniziative e progetti per la valorizzazione delle carriere femminili e dello sviluppo della leadership femminile con attenzione alle politiche salariali;
- sostengono programmi di formazione STEM, ICT e iniziative di mentorship per supportare e accompagnare nel mondo del lavoro le donne, anche in partnership con le scuole, gli ITS e le università;
- adottano iniziative e progetti che incoraggiano la cultura del lavoro “al femminile” valorizzando le diversità e promuovendo l'inclusione delle donne nell'azienda e nell'economia.

Possono presentare la candidatura anche le Imprese che hanno partecipato alle precedenti edizioni del Premio. Non possono, invece, presentare la candidatura le Imprese hanno già conseguito il Premio **“Azienda work life balance friendly”** nelle precedenti edizioni.

La partecipazione al Premio è gratuita e la stessa non determina alcun diritto a ricevere compensi, a qualunque titolo, e/o rimborso di eventuali spese.

## COME CANDIDARSI

A pena di inammissibilità, le candidature al Premio dovranno essere presentate secondo i seguenti termini e condizioni:

- a. **Termine:** entro le **ore 23:59 del 25 marzo 2024**;
- b. **Modalità:** compilare in ogni sua parte il *form online* disponibile al seguente [link](#): Le candidature trasmesse attraverso altri strumenti non saranno considerate e saranno automaticamente escluse dal Premio.

L'incompletezza e/o la non corrispondenza al vero dei dati, delle informazioni e dei documenti forniti per partecipare al Premio determinerà l'esclusione dell'Impresa.

In caso di rinuncia a partecipare al Premio, è necessario inviare espressa comunicazione al seguente indirizzo e-mail: [worklifebalance@confindustria.it](mailto:worklifebalance@confindustria.it).

## DICHIARAZIONI E GARANZIE

Con la presentazione della candidatura, l'Impresa:

- a. accetta, incondizionatamente e irrevocabilmente, termini e condizioni di cui al presente Bando, nonché le decisioni che la Commissione assumerà in merito alla selezione dell'Impresa vincitrice;
- b. dichiara e garantisce che le informazioni fornite per la partecipazione al "Premio sono veritiere;
- c. autorizza Confindustria e la Fondazione Marisa Bellisario all'utilizzo del proprio nome, della propria immagine e dei propri marchi e segni distintivi ai fini dello svolgimento e della promozione del Premio.

## EFFICACIA

Le obbligazioni contenute nel presente Bando avranno efficacia dal momento della presentazione della candidatura e rimarranno in vigore fino al termine della cerimonia di premiazione.

## RISERVATEZZA DEI DATI DELLE IMPRESE PARTECIPANTI

I dati, le informazioni e i documenti forniti dalle imprese per partecipare al Premio saranno utilizzati da Confindustria, dalla Fondazione Marisa Bellisario e dalla Commissione esclusivamente nell'ambito delle attività previste dal presente Bando e comunque connesse allo svolgimento del Premio.

## DISPOSIZIONI FINALI

Confindustria e la Fondazione Marisa Bellisario si riservano il diritto di cancellare, modificare o sospendere, in tutto o in parte e in qualsiasi momento, il Premio "AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY", così come ogni contenuto, aspetto o criterio selettivo previsto dal presente Bando, a propria esclusiva discrezione e previa comunicazione delle modifiche sul sito [www.confindustria.it](http://www.confindustria.it).

Premio "AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY" rientra nelle fattispecie di esclusione di cui all'art. 6, lett. a) del DPR n. 430/2001 ("Concorsi indetti per la produzione di opere letterarie, artistiche o scientifiche, nonché per la presentazione di progetti o studi in ambito commerciale o industriale, nei quali il conferimento del premio all'autore dell'opera prescelta ha carattere di corrispettivo di prestazione d'opera o rappresenta il riconoscimento del merito personale o un titolo d'incoraggiamento nell'interesse della collettività").

Il Premio "AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY", il presente Bando e qualsiasi diritto da questi derivanti sono regolati dalla legge italiana e tutte le controversie che dovessero insorgere in relazione agli stessi, comprese quelle inerenti alla loro interpretazione, saranno di competenza esclusiva del Foro di Roma, previo tentativo di composizione amichevole.

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento Ue n. 679/2016 (c.d. GDPR), in questa sezione vengono fornite le informazioni in merito al trattamento dei dati personali acquisiti nell'ambito del Premio.

Tali informazioni riguardano il trattamento dei dati relativi a persone fisiche e non anche quello di persone giuridiche, enti e associazioni, per i quali restano tuttavia ferme le garanzie sull'invio di comunicazioni indesiderate.

### **Titolare del trattamento**

Confindustria, Viale dell'Astronomia, 30 - 00144, Roma; e-mail: [privacy@confindustria.it](mailto:privacy@confindustria.it).

### **Tipologia di dati trattati**

Nei limiti delle finalità e delle modalità definite nella presente informativa, sono oggetto di trattamento i dati di contatto dei Referenti delle Imprese candidate al Premio.

### **Fonte dei dati personali**

I dati personali sono forniti direttamente dall'interessato o acquisiti dall'Impresa in fase di candidatura.

### **Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali**

I dati personali acquisiti nell'ambito del Premio saranno trattati per:

- a. l'espletamento della selezione e l'esecuzione di quanto previsto dal presente Bando. Il trattamento si basa sulla necessità di dare seguito a soddisfare la richiesta di partecipazione al Premio, nonché sul legittimo interesse dell'impresa di cui l'interessato è Referente a partecipare al Premio. Pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, par. 1, lett. b) e lett. f) del GDPR, il trattamento non necessita del consenso dell'interessato. In ogni caso, all'interessato è riconosciuto il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento;
- b. l'adempimento degli obblighi normativi, nonché delle disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate. Il trattamento è necessario al rispetto degli obblighi legali cui è soggetto il Titolare e, pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR, non necessita del consenso dell'interessato.

### **Natura del conferimento dei dati personali**

Il conferimento dei dati personali è facoltativo, ma necessario per la partecipazione al Premio da parte dell'Impresa di cui l'interessato è Referente. Un eventuale rifiuto a conferirli ovvero un'eventuale opposizione può pregiudicare la candidatura.

### **Modalità, ambito e durata del trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali è effettuato mediante l'utilizzo di procedure prevalentemente informatizzate.

I dati personali sono trattati dal personale di Confindustria, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine alle finalità e alle modalità del trattamento.

I dati personali potranno essere comunicati a: i) strutture esterne, che svolgono per conto di Confindustria compiti di supporto (es. servizi informatici), nella loro qualità di Responsabili del trattamento; ii) membri della Commissione esclusivamente per finalità inerenti allo svolgimento della selezione; iii) soggetti pubblici per l'adempimento di obblighi di legge, che eseguiranno le rispettive attività di trattamento in qualità di autonomi titolari.

I dati personali saranno, altresì, essere condivisi con la Fondazione Marisa Bellisario co-promotrice del Premio, che eseguirà le proprie attività di trattamento in qualità di autonomo titolare. Tale condivisione si basa sul legittimo interesse della Fondazione alla realizzazione del Premio; pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR, essa non necessita del consenso dell'interessato. In ogni caso, all'interessato è riconosciuto il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, alla condivisione dei propri dati personali con la Fondazione. Confindustria non è responsabile dell'utilizzo da parte della Fondazione dei dati personali.

I dati personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario alla realizzazione del Premio e conservati per la durata dei termini prescrizionali applicabili ex lege esclusivamente per finalità connesse all'adempimento di obblighi di legge o alla difesa di diritti del Titolare.

### **Diritti degli interessati**

In qualsiasi momento, gli interessati hanno il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la relativa cancellazione. È, altresì, possibile richiedere la limitazione del trattamento e la portabilità del dato. Queste richieste potranno essere rivolte a Confindustria, Viale dell'Astronomia, 30 – 00144 Roma, e-mail: [privacy@confindustria.it](mailto:privacy@confindustria.it).

Inoltre, nel caso in cui si ritenga che il trattamento sia stato svolto in violazione della normativa sulla protezione dei dati personali, è riconosciuto il diritto di presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 - Roma.

### **SEGRETERIA ORGANIZZATIVA DEL PREMIO**

Segreteria Organizzativa del Premio "AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY":  
[worklifebalance@confindustria.it](mailto:worklifebalance@confindustria.it).