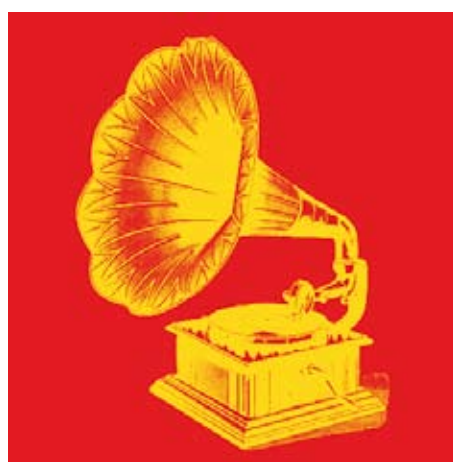
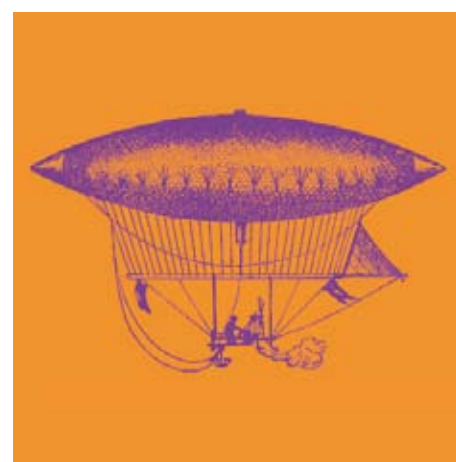
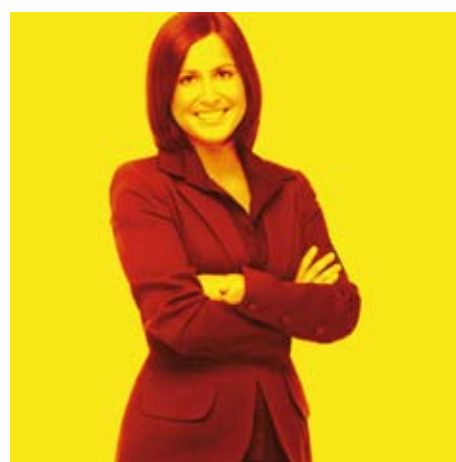


100 GIOVANI PER 100 ANNI



In occasione del Centenario, Confindustria ha deciso di porre particolare attenzione ai giovani e al loro passaggio dal mondo accademico a quello del lavoro, promuovendo un'iniziativa rivolta a 100 giovani ad alto potenziale.

L'iniziativa è finalizzata a favorire l'inserimento dei giovani neolaureati all'interno del Sistema di Rappresentanza, supportandoli nella comprensione delle dinamiche organizzative ed istituzionali del network associativo.

Destinatari

100 giovani neolaureati interessati a sviluppare una visione interfunzionale dell'impresa italiana e del suo Sistema di Rappresentanza.

Modalità di ammissione

- Presentazione domanda di partecipazione
- Screening Cv
- Prova scritta
- Colloqui motivazionali

Tempi

- 24 luglio 2010: scadenza bando
- Settembre – Ottobre 2010: selezione
- Ottobre – Novembre 2010: avvio percorso formativo

Percorso formativo

- 12 mesi di stage da svolgersi presso una o più sedi del Sistema di Rappresentanza
- 8 giornate di formazione in aula
- Formazione a distanza
- Attività di tutoring e counselling durante il percorso formativo

Facilitazioni

Ai 100 partecipanti, oltre alla copertura della quota di partecipazione pari a 4.000 euro, sarà riconosciuto un rimborso spese mensile pari a 1.000 euro lordi onnicomprensivi.

Contatti: centogiovani@confindustria.it

Info: www.confindustria.it

in collaborazione con



si ringrazia

